



Inspectierapport

Peuterspeelzaal de Rakkers (PSZ)
Martinusweg 6
6905AR Zevenaar

Toezichthouder:	Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland Midden
In opdracht van gemeente:	Zevenaar
Datum inspectie:	08-05-2017
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	19-05-2017

Veiligheids- en Gezondheidsregio



Gelderland-Midden

GGD

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen	5
Overzicht getoetste inspectie-items	11
Gegevens voorziening	14
Gegevens toezicht	14
Bijlage: Zienswijze houder peuterspeelzaal	15

Het onderzoek

Onderzoekopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 2.20 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. Tijdens dit onderzoek zijn niet alle items beoordeeld, omdat er sprake is van een zogeheten risico-gestuurd toezicht (RGT). Op basis van het model risicoprofiel zijn de onderzoeksactiviteiten bepaald. Deze onderzoeksactiviteiten richten zich primair op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk, aangevuld met aandachtspunten uit vorige onderzoeken. De toezichthouder heeft gesproken met de houder mevrouw M. Beekman en de aanwezige beroepskrachten.

Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten van dit onderzoek. Na de feiten over het kindercentrum (en de inspectiegeschiedenis), volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per domein verder uitgewerkt.

Feiten van het kindercentrum.

Peuterspeelzaal De Rakkers te Oud Zevenaar is onderdeel van ELMO Kinderopvang.

De locatie is gevestigd in de Bredeschool St. Martinus waar ook het kinderdagverblijf De Beren van dezelfde houder is gevestigd. In de middagen wordt het lokaal gebruikt door de BSO De Boomhut en de Beuk van de houder.

Er wordt opvang geboden aan maximaal 16 kinderen van 2 tot 4 jaar op vijf ochtenden in de week.

In de zomer van 2016 is het bedrijf overgenomen door een houder.

Op deze locatie wordt sinds 31 januari 2017 voor- en vroegschoolse educatie aangeboden.

Onderzoeksgeschiedenis

Tijdens de reguliere onderzoeken van 2014 en 2015 zijn geen tekortkomingen geconstateerd.

Tijdens het reguliere onderzoek van 18 oktober 2016 zijn drie overtredingen geconstateerd.

VOG van de houder, risico inventarisatie; de beroepskrachten kunnen kennis nemen van de risico inventarisatie veiligheid en gezondheid.

Handhaving.

De gemeente heeft een handhavingsbrief gestuurd op 30 november 2016.

Hierin is opgenomen dat de houder een passende Verklaring omtrent gedrag moet opsturen.

In de brief is opgenomen dat de houder bij de zienswijze heeft aangegeven voldoende maatregelen te hebben genomen om herhaling te kunnen voorkomen. Tevens is vermeld;

'De overige tekortkomingen kunnen bij een volgend inspectiebezoek door VGGM opnieuw worden beoordeeld'

Bevindingen op hoofdlijnen.

De aanmelding vanaf 2 februari 2016 bij de geschillencommissie is ingezien.

De beroepskrachten zijn voldoende op de hoogte van de risico inventarisatie.

Momenteel zijn er geen VVE kinderen op de locatie.

Twee van de drie beroepskrachten bezitten een certificaat voor Startblokken, de derde

beroepskracht is bezig met de opleiding en dit wordt in juni 2018 afgerond.

Tijdens dit onderzoek is geconstateerd dat de pedagogische praktijk voldoet aan de gestelde voorwaarden.

Een gedeelte van de kinderen bezoekt voor opening van de PSZ het KDV en gaat na het afsluiten van de PSZ weer naar de stamgroep De Beren van het kinderdagverblijf.

Er wordt intensief samengewerkt met de leerkrachten van de basisschool St. Martinus.

Conclusie

Geconcludeerd kan worden dat men bij Peuterspeelzaal De Rakkers bijna aan alle getoetste voorwaarden van de wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen voldoet.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

- Onderdeel van de beroepsopleiding waarvoor het getuigschrift is behaald, vormt ten minste één module over het verzorgen van voorschoolse educatie. **OF** De beroepskracht bezit een bewijs dat met gunstig gevolg scholing is afgerond specifiek gericht op het vroegtijdig bestrijden van achterstanden bij jonge kinderen of het werken met voor- en vroegschoolse educatieprogramma's. (art 2.8 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Zie voor een verzachtende omstandigheid, de toelichting bij de voorwaarde.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Binnen dit domein zijn de volgende competenties geobserveerd en beoordeeld:

-
- emotionele veiligheid;
- persoonlijke competentie;
- sociale competentie;
- overdracht van normen en waarden.

Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk is gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie kindercentrum (versie Januari 2015). De cursief gedrukte tekst hieronder is afkomstig uit dit document

De observatie vond plaats in de ochtend na de inloop tijdens het vrij spel.

Daarna gaan de kinderen in de kring voor de welkomstgroet.

De kinderen kunnen daarna kiezen voor lezen in de leeshoek met een beroepskracht en vrij spel. Het thema van de afgelopen weken is vorige week afgerond en volgende week start een nieuw thema. Deze week heet wisselweek.

Pedagogische praktijk

De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan door het plan te bespreken met de beroepskrachten in het teamoverleg. Uit het interview met de beroepskrachten blijkt dat de voorwaarden van de voorschoolse educatie, de inrichting en de hulpmiddelen zijn besproken en worden uitgevoerd.

- emotionele veiligheid;

*De beroepskrachten **verwoorden** in veel situaties hun gedrag. Zij passen hun lichaamshouding aan (op ooghoogte praten, door de knieën gaan als zij bij spelsituaties meekijken) en praten met taal (zinsbouw, woordkeuze) die past bij de leeftijdsgroep.*

Een kind staat te wiebelen op haar benen. De beroepskracht gaat naar het kind toe, zakt door de knieën. 'Hallo J, moet je misschien plassen? Het kind knikt. 'Oke, pak de plasketting, weet je waar die hangt?. Ja, dan mag je naar de wc lopen. Kun je dat?' Het kind; 'Ja'. Ze pakt de ketting, hangt die om haar nek en gaat.

Een kind komt bij de beroepskracht en zegt schoen. Ze kijkt, wat heb je met je schoen, heb je zand in je schoen, wat gaan we er aan doen?

Doe je schoenen maar uit, kan je dat zelf, goed zo' Ze zegt; kiep de schoen maar om' Hij klopt hem ook zelf uit. 'Zie jij er nog zand inzitten, ja en nu is het eruit, doe schoen maar weer aan, probeer zelf de schoen aan te doen, als het niet lukt help ik jou, lukt het niet, dan kom ik jou helpen, goed geprobeerd, goed gedaan kerel, goed zo'.

*Alle aanwezige beroepskrachten (vast en inval) kennen het dagprogramma, de (meeste) kinderen en de werkwijze op de groep. Zij bieden dit aan op een **voor de kinderen bekende wijze**.*

De beroepskracht verteld in de kring met behulp van de pictogrammen het programma van de ochtend.

Verder gaat de beroepskracht aan het eind van de kring vertellen wat ze gaan doen.

'We gaan poesie mauw zingen en dan vrij spelen en of lezen'.

'We gaan dit boek lezen, wie wil lezen gaat met juffrouw H mee en wie wil spelen gaat lekker spelen'. De kinderen die voorgelezen willen worden gaan op de groep in de leeshoek zitten.

- persoonlijke competentie

Het spelmateriaal is **zichtbaar en bereikbaar** voor kinderen. Zij moeten aan de beroepskracht **vragen** of zij met bepaalde spelmaterialen mogen spelen; ander materiaal mogen zij **zelf pakken**. De kinderen kennen de afspraken hierover.

Een kind vraagt om een puzzel, het kind mag een puzzel kiezen in overleg met de beroepskracht. De beroepskracht legt puzzel voor het kind neer.

Een kind vraagt om de motor van de duplo. De beroepskracht zegt; 'Die moet dan in deze bak liggen, dan zullen we gaan zoeken, is dat een idee?'

Ze gaan samen zoeken. 'Kijk daar is die, bij M pak maar, fijn'

Een kind laat de bak vallen en loopt weg. De beroepskracht tegen het kind. 'Kom S zet je de dinosaurusbak weer in de kast?' Het kind zegt; 'Kan het niet'.

'Oké, S, dan gaan we gaan het samen doen. Kom maar helpen'.

- sociale competentie:

De beroepskrachten **begeleiden** ook de **positieve interacties** tussen kinderen. Zij helpen de kinderen **actief** om sociale vaardigheden met leeftijds- en/of groepsgenootjes te ontwikkelen (bv. leren delen, naar elkaar luisteren, wachten, helpen). Zij **benoemen en belonen** het als kinderen een (bijna) conflict zelf hebben opgelost.

Drie kinderen schreeuwen en gillen in het spel met beesten. De beroep ze gaat er naar toe. 'Willen jullie alsjeblieft niet gillen, de anderen kunnen het verhaal dat wordt voorgelezen niet horen. De woorden zijn niet te verstaan'. De kinderen knikken en zijn even stil. Dan gaan ze weer meer lawaai maken in hun spel.

De beroepskracht gaat er naar toe. 'Beste R, S en T. Alsjeblieft zachter'. 'Jullie kunnen de beesten wel even op de grond zetten en het vechten even stoppen'. 'Wat zullen we eens gaan doen, zodat de anderen ons niet zo luid horen?' Ze geeft de kinderen ook auto's om mee te spelen.

Ze gaat met de kinderen op het vloerkleed ook eten zoeken voor de dino's. 'Zou die de bloemen lekker vinden, nee, alleen de bomen'. 'Goed zo, kijk dat lust de dino wel hoor'. De kinderen gaan op in het spel en zijn afgeleid van het vechten.

- overdracht van normen en waarden.

Kinderen worden aangesproken op hun omgang met elkaar en de beroepskrachten bij het aangaan en uitvoeren van activiteiten.

Kinderen worden **aangezet tot sociaal gedrag** (bv elkaar helpen, op je beurt wachten, anderen laten uitpraten).

Twee kinderen spelen met duplo. De beroepskracht tegen een kind dat de groep op loopt met de duplo. 'L. blijf je met de duplo op de gele mat'.

De kinderen bouwen een hok zodat de dinosaurus niet ontsnappen.

'Kijk eens, er zijn nog heel veel blokjes, dan kunnen we we samen bouwen, we bouwen een groot hek' Een kind gooit hek kapot. 'F wat doen je?'

Je maakt het hek stuk. en wil je geen hek bouwen?' Het kind zegt; 'Nee'

De beroepskracht vraagt aan het andere kind. 'Jij wil wel een hek maken?' Het kind wil dat wel. De beroepskracht zegt;

'Dan maakt K. wel een hek en dan kun jij je eigen spel spelen'. "Je mag het hek niet kapot maken want zij willen een huis met een hek maken.

Het kind kijkt, knikt en gaat met auto's spelen.

De kinderen hebben voor moederdag een kadootje gemaakt. In de kring wordt geoefend over hoe het versje kan worden opgezegd zondag.

'Spiegel, en wat doen jullie dan....

'Spiegeltje spiegeltje aan de wand, mijn mama is de mooiste van het land.

'Ze oefenen samen. De beroepskracht; 'Ik ben er zondag niet bij, je pakt het kadootje, geeft het aan mama, zegt het versie en geeft haar een dikke zoen'

De conclusie is dat aan de voorwaarden wordt voldaan.

Voorschoolse educatie

Peuterspeelzaal De Rakkers biedt vanaf 31 januari 2017 voor- en vroegschoolse educatie (VVE) aan.

Hiervoor wordt gebruik gemaakt van het erkende VVE-programma Startblokken en basisontwikkeling.

De VVE-geïndiceerde kinderen komen 4 dagdelen per week naar de Rakkers zodat de voorschoolse educatie ten minste 10 uur per week omvat.

In de inrichting van de stamgroep zijn de speelhoeken duidelijk zichtbaar.
De houder heeft een opleidingsplan voor 2016-2017 opgesteld.

Uit de aanwezigheidslijsten en het personeelsrooster blijkt dat er voldoende beroepskrachten ingezet in verhouding met het aantal aanwezige kinderen.

Van de vaste beroepskrachten is het diploma ingezien.

De conclusie is dat aan de voorwaarden wordt voldaan.

Twee van de drie beroepskrachten beschikken over een VVE-certificaatcertificaat Startblokken.

De derde beroepskracht is bezig met de opleiding Basisvorming voor Startblokken en kan dit in juni 2018 afronden.

Aan de voorwaarden van een certificaat over het verzorgen van voorschoolse educatie kan nog niet worden voldaan.

De verzachtende omstandigheid is dat de beroepskracht de opleiding volgt en afrond in juni 2018.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevinding(en) blijkt dat aan de volgende voorwaarde(n) niet is voldaan.

Onderdeel van de beroepsopleiding waarvoor het getuigschrift is behaald, vormt ten minste één module over het verzorgen van voorschoolse educatie.

OF

De beroepskracht bezit een bewijs dat met gunstig gevolg scholing is afgerond specifiek gericht op het vroegtijdig bestrijden van achterstanden bij jonge kinderen of het werken met voor- en vroegschoolse educatieprogramma's.

(art 2.8 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mevrouw M. Beekman d.d. 8 mei 2017)
- Interview (beroepskrachten)
- Observaties
- Pedagogisch werkplan (Elmo-Kinderopvang)
- VVE-certificaten (Startblokken 2012, 2016,)
- Opleidingsplan voorschoolse educatie (2016-2017)

Personeel en groepen

Binnen dit domein zijn de pedagogisch medewerkers gecontroleerd op een passende beroepskwalificatie en een geldige verklaring omtrent het gedrag.

De beroepskracht-kindratio en de stamgroepen zijn gecontroleerd aan de hand van roosters, presentielijsten en bezettingslijsten. Beoordeeld is of de praktijk met de theorie overeenkomt.

Verklaring omtrent het gedrag

De verklaring omtrent het gedrag van de nieuwe pedagogisch medewerkers zijn ingezien. Deze voldoen aan de gestelde voorwaarden.

De organisatie van Elmo-kinderopvang bestaat uit 2 directeuren.

Beide directeuren beschikken over een verklaring omtrent gedrag voor natuurlijke personen, afgeven met als titel 'Directeur'.

In het landelijk Register Kinderopvang en peuterspeelzalen staat Elmo Kinderopvang geregistreerd als V.O.F. (Vennootschap onder firma).

Wanneer de houder een rechtspersoon is moet de houder bij de aanvraag tot registratie een VOG rechtspersoon (RP) overleggen. Bij een VOG RP wordt de rechtspersoon gescreend en alle bestuurders behorende bij de rechtspersoon.

Het gevolg van een VOF is, dat de verklaring omtrent gedrag aangevraagd/afgegeven dient te worden met als titel 'betrokken rechtspersoon'. De houder is hierover via e-mail geïnformeerd. Het ontbreken van een VOG RP is geen reden tot handhaven.

Op 9 mei 2017 is door de houder voor de volledigheid een nieuwe verklaring omtrent gedrag aangevraagd.

Deze voorwaarde van een verklaring omtrent gedrag van de houder van een kindercentrum wordt in dit reguliere onderzoek niet getoetst omdat de voorwaarde verder niet getoetst wordt.

De conclusie is dat aan de voorwaarden wordt voldaan

Passende beroepskwalificatie

De toezichthouder heeft van de vaste beroepskrachten een passende beroepskwalificatie ingezien.

De conclusie is dat aan de voorwaarden wordt voldaan.

Opvang in groepen

Peuterspeelzaal de Rakkers bestaat uit één groep van maximaal 16 kinderen van 2 tot 4 jaar. Er wordt opvang geboden op alle ochtenden van de week.

De openingstijden zijn van half negen tot twaalf uur.

De conclusie is dat aan de voorwaarden wordt voldaan

Beroepskracht/vrijwilliger-kindratio

De beroepskracht-kindratio is beoordeeld op grond van het aantal aanwezige kinderen en beroepskrachten.

Er zijn op de dag van de inspectie 10 kinderen en 2 beroepskrachten aanwezig.

Uit het observatie en de lijsten van week 18 en 19 van 2017 met het personeelsrooster blijkt dat er op de getoetste dagen voldoende beroepskrachten worden ingezet.

Er kan geconcludeerd worden dat er voldoende beroepskrachten zijn ingezet voor het aantal aanwezige kinderen.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mevrouw M. Beekman d.d. 8 mei 2017)
- Interview (beroepskrachten)
- Observaties
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Presentielijsten (week 18 en 19 van 2017)
- Personeelsrooster (week 18 en 19 van 2017)

Veiligheid en gezondheid

Binnen dit domein zijn de documenten over de veiligheid en gezondheid beoordeeld op inhoud en uitvoering.

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De risico's omtrent de veiligheid en gezondheid worden in kaart gebracht door middel van het digitale systeem de Risicomonitor.

Naar aanleiding hiervan is een actieplan gemaakt en zijn huisregels opgesteld.

De risico-inventarisaties en het plan van aanpak van veiligheid en het plan van aanpak van gezondheid zijn inzichtelijk op de locatie voor de beroepskrachten.

Deze documenten komen tevens aan bod tijdens de teamvergaderingen.

De houder vertelt dat de komende tijd de nieuwe risico inventarisatie wordt gemaakt door beroepskrachten die op een andere groep of locatie werken. Dit om blinde vlekken van de vaste beroepskrachten te voorkomen.

Maatregelen die zichtbaar zijn;

De kast die vorig jaar niet vaststond is op de lage kant gezet waardoor deze niet meer topzwaar is en om kan vallen.

De kinderen worden gestimuleerd om de handen te wassen.

De beroepskracht let op de kinderen die zelfstandig naar het toilet op de gang mogen.

Het buitenspeelgoed van de buitenspeelplaats ligt op de groep onder het aanrecht.

en het wordt schoongemaakt voor het wordt opgeruimd.

Er wordt zichtbaar gewerkt volgens een schoonmaakschema.

Op grond van het gesprek met de beroepskracht en de observatie op de groep, is geconcludeerd dat de beroepskrachten het veiligheid- en gezondheidsbeleid kennen en over het algemeen op een juiste wijze in praktijk brengen.

De conclusie is dat aan de voorwaarden wordt voldaan.

Meldcode kindermishandeling

Uit het interview blijkt dat de beroepskracht zich bewust is van haar verantwoordelijkheid voor de naleving van de meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling.

Zij kan signalen benoemen die kunnen duiden op kindermishandeling.

Ze vertelt dat er als er zorgen om een kind zijn, er extra werd geobserveerd en er is zo veel mogelijk overleg met ouders is.

Tevens kan zij benoemen welke maatregelen zij dient te nemen bij een vermoeden.

De conclusie is dat aan de voorwaarden wordt voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mevrouw M. Beekman d.d. 8 mei 2017)
- Interview (beroepskrachten)
- Risico-inventarisatie veiligheid (oktober 2016)
- Risico-inventarisatie gezondheid (oktober 2016)
- Huisregels/groepsregels
- Meldcode kindermishandeling (volgens JSO met sociale kaart)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 20 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 20 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 20 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 20 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 20 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 20 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 20 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 20 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 20 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Voorschoolse educatie
De voorschoolse educatie omvat per week ten minste vier dagdelen van ten minste 2,5 uur of per week ten minste 10 uur aan activiteiten gericht op het stimuleren van de ontwikkelingsdomeinen taal, rekenen, motoriek en de sociaal-emotionele ontwikkeling. (art 2.8 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste één beroepskracht per acht kinderen. (art 2.8 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De groep bestaat uit ten hoogste 16 feitelijk aanwezige kinderen. (art 2.8 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De beroepskrachten voorschoolse educatie zijn in het bezit van: een getuigschrift van met gunstig gevolg afgelegd examen van één van de bij ministeriële regeling vastgelegde diploma's. OF Een erkenning van beroepskwalificaties als bedoeld in artikel 5 van de Algemene wet erkenning EG-beroepskwalificaties. (art 2.8 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
Onderdeel van de beroepsopleiding waarvoor het getuigschrift is behaald, vormt ten minste één module over het verzorgen van voorschoolse educatie. OF De beroepskracht bezit een bewijs dat met gunstig gevolg scholing is afgerond specifiek gericht op het vroegtijdig bestrijden van achterstanden bij jonge kinderen of het werken met voor- en vroegschoolse educatieprogramma's. (art 2.8 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De houder stelt jaarlijks een opleidingsplan op. (art 2.8 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Voor de voorschoolse educatie wordt een programma gebruikt waarin op gestructureerde en samenhangende wijze de ontwikkeling wordt gestimuleerd op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling.
(art 2.8 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder de peuterspeelzaal exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013.
(art 2.6 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

De verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij een onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij de peuterspeelzaal overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden.
(art 2.6 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Passende beroepskwalificatie

Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie overeenkomstig de meest recent aangevangen cao Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening.
(art 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 18 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 17 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in peuterspeelzaalgroepen.
(art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 20 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 18 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De peuterspeelzaalgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen.
(art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 19 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 18 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht/vrijwilliger-kindratio

Het aantal beroepskrachten en vrijwilligers per groep bedraagt:
- in een groep met maximaal 8 kinderen ten minste 1 beroepskracht;
- in een groep met 9 t/m 16 kinderen ten minste 1 beroepskracht, en een vrijwilliger of tweede beroepskracht.
(art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 19 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 18 lid 4 en 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Veiligheid en gezondheid

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De houder heeft een risico-inventarisatie veiligheid betreffende de actuele situatie.
(art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 en 2.9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 17 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 15 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 11 lid 2 Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn respectievelijk worden genomen in verband met de veiligheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de veiligheidsrisico's en de maatregelen.
(art 2.5 en 2.6 lid 2 en 2.9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 17 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij de peuterspeelzaal kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie veiligheid.
(art 2.5 en 2.6 lid 2 en 2.9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 17 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 15 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder heeft een risico-inventarisatie gezondheid betreffende de actuele situatie.
(art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 en 2.9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 17 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 15 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 11 lid 2 Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn respectievelijk worden genomen in verband met de gezondheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de gezondheidsrisico's en de maatregelen.
(art 2.5 en 2.6 lid 2 en 2.9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 17 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij de peuterspeelzaal kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie gezondheid.
(art 2.5 en 2.6 lid 2 en 2.9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 17 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 15 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Meldcode kindermishandeling

De houder heeft een meldcode kindermishandeling vastgesteld die ten minste de volgende elementen bevat:

- een stappenplan voor het omgaan met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- toedeling van verantwoordelijkheden aan de diverse personeelsleden bij de stappen;
- specifieke aandacht voor bijzondere vormen van geweld;
- specifieke aandacht voor de wijze waarop personeel moet omgaan met vertrouwelijke gegevens.

(art 2.9a lid 1, 2, 3, en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 17a Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Peuterspeelzaal de Rakkers
Aantal kindplaatsen : 16
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Ja

Gegevens houder

Naam houder : ELMO-kinderopvang
Adres houder : Zuiderlaan 23 a
Postcode en plaats : 6905AC Zevenaar
Website : www.elmo-kinderopvang.nl
KvK nummer : 09156150
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland Midden
Adres : Postbus 5364
Postcode en plaats : 6802EJ ARNHEM
Telefoonnummer : 0800-8446000
Onderzoek uitgevoerd door : Ine Horstink

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Zevenaar
Adres : Postbus 10
Postcode en plaats : 6900AA ZEVENAAR

Planning

Datum inspectie : 08-05-2017
Opstellen concept inspectierapport : 11-05-2017
Zienswijze houder : 15-05-2017
Vaststelling inspectierapport : 19-05-2017
Verzenden inspectierapport naar houder : 19-05-2017
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 19-05-2017
Openbaar maken inspectierapport : 26-05-2017

Bijlage: Zienswijze houder peuterspeelzaal

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

We hebben het bezoek als prettig ervaren.

Vertrouwende u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

ELMO-Kinderopvang

Hoofdlocatie
Zuiderlaan 23a
6905 AC Zevenaar
0316 – 340200
info@elmo-kinderopvang.nl
www.elmo-kinderopvang.nl