



## Inspectierapport

ELMO - Kinderopvang (KDV)  
Martinusweg 29  
6914 AL Herwen  
Registratienummer 199804138

Toezichthouder:	Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland Midden
In opdracht van gemeente:	Rijnwaarden
Datum inspectie:	29-03-2017
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	16-05-2017

*Veiligheids- en Gezondheidsregio*



**Gelderland-Midden**

GGD

# Inhoudsopgave

Inhoudsopgave .....	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen .....	5
Overzicht getoetste inspectie-items .....	14
Gegevens voorziening .....	18
Gegevens toezicht .....	18
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	19

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. Tijdens dit onderzoek zijn niet alle items beoordeeld, omdat er sprake is van een zogeheten risico-gestuurd toezicht (RGT). Op basis van het model risicoprofiel zijn de onderzoeksactiviteiten bepaald. Deze onderzoeksactiviteiten richten zich primair op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk, aangevuld met aandachtspunten uit vorige onderzoeken. De toezichthouder heeft gesproken met de houder mevrouw Beekman en met de aanwezige beroepskrachten.

## **Beschouwing**

Deze beschouwing beschrijft de resultaten van dit onderzoek. Na de feiten over het kindercentrum (en de inspectiegeschiedenis) , volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per domein verder uitgewerkt

### Feiten van het kindercentrum.

Kinderdagverblijf ELMO te Herwen is onderdeel van ELMO Kinderopvang en biedt opvang met de BSO aan maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 0 tot 12 jaar. Het kinderdagverblijf De Woelmuis met buitenschoolse opvang De Berk is gevestigd in dorps huis de Cluse en heeft de beschikking over een ruimte met een eigen ingang. Er wordt gesubsidieerde Voor- en Vroegschoolse Educatie (VVE) aangeboden volgens de methode Startblokken. Er is een combinatiegroep van kinderen van het kinderdagverblijf ELMO - Kinderopvang en de Buitenschoolse opvang ( BSO) De Berk. Van de BSO worden apart rapporten opgesteld.

### Onderzoeksgeschiedenis:

Tijdens de onderzoeken van de voorgaande jaren 2014 en 2015 zijn geen tekortkomingen geconstateerd.

Bij het vorige reguliere onderzoek op 1-2-2016 zijn overtredingen geconstateerd binnen het domein Voor- en Vroegschoolse Educatie en het domein Veiligheid en Gezondheid.

### Handhaving.

De gemeente heeft een brief gestuurd op 30 maart 2016 waarin de houder wordt gewezen op het feit dat hij vier weken de tijd heeft om de overtredingen op te heffen en aan de gemeente middels een brief te laten weten hoe de overtredingen zijn aangepakt zodat herhaling wordt voorkomen. De houder heeft op 28 april 2016 een brief gestuurd naar de gemeente waarin is opgenomen hoe de beroepskrachten kennis nemen van de risico inventarisatie en het plan van aanpak. Over het aanbod van minimaal 10 uur VVE aan een kind staat geschreven dat bij dit kind akkoord wordt gegaan met een aanbod van 2 dagdelen in verband met bijzondere situatie. De GGD wordt verzocht bij een volgende inspectie nogmaals deze voorwaarden extra te toetsen.

### Bevindingen op hoofdlijnen:

De locatie is bezig met een uitbreiding van de capaciteit van het kinderdagverblijf en de buitenschoolse opvang.

Tijdens het huidige onderzoek kan geconstateerd worden dat de pedagogische praktijk voldoet aan de gestelde voorwaarden. Aan de scholing van beroepskrachten voor de Voor- en Vroegschoolse Educatie (VVE) wordt hard gewerkt.

Overleg en overreding is ingezet op

- Pedagogisch beleid
- Risico inventarisatie
- Ouderrecht.

Voor nadere informatie hierover verwijst de toezichthouder naar het betreffende domein.

## Conclusie

De conclusie is dat kinderdagverblijf ELMO in Herwen niet voldoet aan de gestelde voorwaarden van de wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen.

### **Advies aan College van B&W**

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

- Het pedagogisch beleidsplan bevat in duidelijke en observeerbare termen een beschrijving van de werkwijze, de maximale omvang en de leeftijdsopbouw van de stamgroep.(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub b Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen.
- Onderdeel van de beroepsopleiding waarvoor het getuigschrift is behaald, vormt ten minste één module over het verzorgen van voorschoolse educatie.OF 5b De beroepskracht bezit een bewijs dat met gunstig gevolg scholing is afgerond specifiek gericht op het vroegtijdig bestrijden van achterstanden bij jonge kinderen of het werken met voor- en vroegschoolse educatieprogramma's.
- De houder heeft een risico-inventarisatie veiligheid betreffende de actuele situatie.(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)
- In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn, respectievelijk worden genomen in verband met de veiligheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de veiligheidsrisico's en de maatregelen.(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

## Observaties en bevindingen

### Pedagogisch klimaat

Binnen dit domein zijn de volgende competenties geobserveerd en beoordeeld:

- emotionele veiligheid;
- persoonlijke competentie;
- sociale competentie;
- overdracht van normen en waarden.

Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk is gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie kindercentrum ( versie Januari 2015). De cursief gedrukte tekst hieronder is afkomstig uit dit document.

De observatie vindt plaats in de ochtend.

Er wordt verbouwd in de sanitaire ruimte, hier komt lawaai vandaan.

De deur gaat uit de achterkant van de wand van de toiletten, de kinderen kunnen door het glad van de deur zien wat er gedaan wordt. De beroepskracht legt uit wat er gedaan wordt.

De kinderen staan af en toe voor de deur te kijken om te zien wat er gebeurt, ze vinden het prachtig.

In de kring klinkt getimmer uit de ruimte, die leidt kinderen af en toe af van het verhaal bijvoorbeeld.

In een hoek van het kinderdagverblijf is in het kader van het thema muziek een muziekschool ingericht waar de kinderen op muziekinstrumenten kunnen spelen.

De kinderen gaan na het vrij spel in de kring en daarna naar buiten.

### Pedagogisch beleid

Het kinderdagverblijf heeft een Pedagogisch werkplan van de locatie.

Het pedagogisch beleidsplan bevat in duidelijke en observeerbare termen een beschrijving van de wijze waarop het vierogenprincipe is vormgegeven.

De manier waarop de houder de opvang organiseert zodat dat de beroepskracht of de beroepskracht in opleiding de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

Voor het onderdeel vierogenprincipe zijn veel algemene maatregelen beschreven. Zoals *bouwkundige transparantie, hanteren open deuren beleid, ruimtes makkelijk benaderbaar.*

De specifieke concrete maatregelen voor deze locatie staan tussen de regels door.

Een beroepskracht kan niet alleen zijn op een kinderdagverblijf tenzij er camera's of andere maatregelen voor het toezicht waarmee het vierogenprincipe kan worden gewaarborgd worden genomen.

Dat staat er niet letterlijk. Wel staat er dat een extra pedagogisch medewerker wordt ingezet bij schoolvakantie en studiedagen.

De houder geeft aan dat ook op dagen buiten de schoolvakanties om alleen door een beroepskracht een uur alleen gewerkt wordt bij halen en brengen van de kinderen.

De conclusie is voor dit onderdeel aan de voorwaarden wordt voldaan.

Twee onderdelen zijn in het pedagogisch beleid van 2016 onvolledig beschreven.

1. In het plan staat dat er vrijwilligers worden ingezet.

De voorwaarden waaronder de vrijwilligers kunnen worden ingezet is niet beschreven.

Er ontbreekt duidelijke en observeerbare termen een beschrijving hoe beroepskrachten bij hun werkzaamheden worden ondersteund door de vrijwilligers.

Overleg en overreding is ingezet om de houder de gelegenheid te geven alsnog binnen een voorgestelde tijd van 14 dagen aan de voorwaarden te voldoen

De houder is de afspraak nagekomen.

Er is een aangepast pedagogisch werkplan opgestuurd waarin deze voorwaarden zoals werken onder begeleiding van een beroepskracht zijn beschreven.  
De conclusie is dat aan de voorwaarde wordt voldaan.

2. In het pedagogisch plan staat dat er een kinderdagverblijfgroep is, De Woelmuis.  
En dat er apart een pedagogisch beleid is van BSO De Berk.  
In de praktijk komen de kinderen van de BSO komen voor schooltijd en na 12.00 of na 15.00 bij de kinderen op de groep kinderdagverblijf.  
Er is een samengestelde groep kinderen van 0-13 jaar kinderdagverblijf De Woelmuis met de buitenschoolse opvang De Berk.  
Er ontbreekt in duidelijke en observeerbare termen een beschrijving van de werkwijze, de maximale omvang en de leeftijdsopbouw van de stamgroep.

Overleg en overreding is ingezet om de houder de gelegenheid te geven alsnog binnen een voorgestelde tijd aan de voorwaarden te voldoen  
De houder is de afspraak nagekomen.  
Er is een aangepast pedagogisch beleid opgestuurd.

Hierin is opgenomen;  
"De groep van BSO De Berk bevat een groepsgrootte van 8 kinderen,  
De Woelmuis bevat een groepsgrootte van 16 kinderen.  
Als de BSO kinderen komen wordt de groepsgrootte van 16 kinderen niet overschreden."  
De groepsgrootte is hiermee opgenomen en voldoet aan de voorwaarden.

De leeftijd van de verticale groep van 0-4 jaar wordt beschreven. Bij de uitwerking van BSO De Berk staat 'zie werkplan de BSO De Berk'. De leeftijden van de samengestelde groep wordt niet beschreven. Aan de voorwaarden wordt niet voldaan.

De werkwijze van de samengestelde groep wordt niet beschreven. Hoe de werkwijze is als de kinderen van de buitenschoolse opvang op de stamgroep erbij komen, hoe de verschillende leeftijden samen in de samengestelde groep worden opgevangen ontbreekt in het plan.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevinding(en) blijkt dat aan de volgende voorwaarde(n) niet is voldaan.

Het pedagogisch beleidsplan bevat in duidelijke en observeerbare termen een beschrijving van de werkwijze, de maximale omvang en de leeftijdsopbouw van de stamgroep.  
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub b Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

### **Pedagogische praktijk**

De beroepskrachten handelen volgens de uitgangspunten en werkinstructies in het pedagogisch beleidsplan van Elmo. Het wordt besproken in het teamoverleg.  
Zij weten waarom ze zo handelen en wat de bedoeling ervan is in relatie tot de vier pedagogische basisdoelen.  
De conclusie is dat aan de voorwaarden wordt voldaan.

- Emotionele veiligheid  
*Beroepskrachten nemen (desgewenst) **actief informatie in ontvangst** bij het brengen, en **dragen actief informatie over** bij het ophalen. Ouders krijgen antwoord op hun vragen. Ouders worden zoveel mogelijk door een **vaste beroepskracht/mentor** aangesproken.*

Een moeder komt kind brengen. De beroepskracht praat even met de moeder en begroet het kind.  
Als de moeder weggaat spreken ze de werkwijze af.

De beroepskracht pakt kind op en ze gaan samen naar de moeder zwaaien.  
Kind is daarna even afgeleid. Dan gaat bij de deur staan, en is verdrietig,  
De beroepskracht ziet het en gaat naar het kind toe, troost en het en leidt het kind af.

Ze neemt het kind mee naar de baby in de box, ze spelen samen.  
Na 10 minuten gaat het kind weer huilen, de beroepskracht troost.  
Ze neemt het kind op schoot. Het kind komt zelf niet tot spel.  
De beroepskracht vertelt dat als het rustig wordt op de groep, het kind zich veiliger voelt en beter tot spel komt.  
Ze gaat met het kind op de bank een boekje lezen.

- Persoonlijke competentie

*De activiteiten **passen in algemene zin bij de interesse en het ontwikkelingsniveau van de kinderen**. Er is aanpassing of verandering van aanbod mogelijk voor één of enkele kinderen. Eventuele resultaatdoelen zijn gekoppeld aan individuele kinderen. Inhoud en niveau van activiteiten zijn **'kindvolgend'**.*

Een beroepskracht is een kadoetje voor een nieuw broertje van haar aan het maken met een kind M.

M is druk aan het plakken van plakkertjes op een kinderwagen.

Dan komt een ander kind dat zegt; 'Ik ook'.

Prima zegt de beroepskracht, kom maar. 'S wil je kleuren, of wil je helpen met plakken?'

'Deze mag je die hier opplakken'. Het jonge kind zegt; 'Ja hier, ja hier'. De beroepskracht; 'S dat is heel goed gedaan.

De beroepskracht tegen M; "Mooi he, en wat zit er onder, wielen?"

Tegen L die ook komt kijken; 'L, Waar is dan een baby geboren, Bij N, nee toch,

Weet je wie er grote broer is geworden?'

- Sociale competentie

*De beroepskrachten zetten **gerichte activiteiten en materialen** in om kinderen te laten samenspelen. Op passende wijze (zonder verstoren) **wijzen** zij kinderen **op elkaars mogelijkheden**. De groep als geheel wordt benut voor **gezamenlijke ervaringen** (rituelen, groepsgesprek, imitatie).*

In de kring, de kinderen krijgen allemaal een plekje, er is tijd om de kinderen te helpen zodat ze allemaal in de kring zitten.

De beroepskracht gaat alle kinderen langs met de pop om ze te begroeten.

'Goedemorgen, wie ben jij, dat is M, goedemorgen M, wat fijn dat je er bent en ze kijkt het kind aan.

En dan de pop naar het volgende kind, en zo langs alle kinderen.

Bij het vrij spel. Een kind duwt een ander kind weg. de beroepskracht ziet het.

'J. wat doe je, doe je een beetje lief tegen F? Ik zag dat je F wegduwde. Dat vind F niet fijn'. J. zegt; 'Maar dit is mijn huis, het is van mij'.

De beroepskracht gaat door de knieën en vraagt beide kinderen bij zich. 'J en F het huis is van de groep. F, wie was er met het huis aan het spelen?'

'Was J aan het spelen met het huis?' Het kind knikt. De beroepskracht zegt; "J, je mag niet duwen, zeg je sorry tegen F. Dan kun jij nog even spelen met het huis en dan kan F na het fruit met het huis spelen, zullen we dat zo afspreken, goed zo'

'F wil je met de auto's mee spelen. Goed zo, F, ga maar fijn spelen'.

- Overdracht van waarden en normen.

*Beroepskrachten hanteren de afspraken, regels en omgangsvormen op **eenduidige en consequente** wijze. Daarbij **blijven zij rekening houden** met de situatie; hun optreden sluit aan bij gedrag en behoefte van **individuele kinderen**.*

'We gaan opruimen' Er wordt speelgoed opgeruimd en de kinderen mogen een kringetje maken van stoelen. De kinderen kennen het ritueel, ze pakken uit zichzelf speelgoed op en ruimen het op. Ze pakken zelf de stoelen.

Ze zitten in de kring.

Een kind loopt uit de kring en gaat kijken bij de deur van de sanitaire ruimte. De beroepskracht loopt achter het kind aan en zegt; 'P, Wilde je even kijken?' Het kind zegt niets. De beroepskracht zegt;

M, het wordt vast helemaal mooi, kom, we gaan terug in de kring'

En ze gaan weer samen in de kring zitten.

De conclusie is dat aan de voorwaarden wordt voldaan.

## **Voorschoolse educatie**

Op deze locatie van ELMO kinderopvang wordt Voor- en Vroegschoolse Educatie (VVE) geboden volgens de methode Startblokken.

De houder vertelt dat de werkwijze van de methode wordt verder uitgewerkt door de beroepskrachten die de opleiding hebben gevolgd. Onder andere de werkwijze met de pictogrammen en invoering van de meerdere verschillende speelhoeken wordt verder uitgewerkt door de beroepskrachten.

Momenteel zijn er geen kinderen met een VVE indicatie.

Men werkt themagericht. Tijdens het inspectie bezoek is het thema Muziek. Aan de muren hangen in de groep verschillende knutselwerkjes gericht bijvoorbeeld een gekleurde trommel en een geplakte xylofoon.

Naar aanleiding van het inspectiebezoek van vorig jaar waarbij is geconstateerd dat een kind dat drie ochtenden (van 08.30 tot 11.30 uur ) per week op het kinderdagverblijf komt geen 10 uur aan activiteiten aangeboden kreeg gericht op de VVE.

De houder vertelt ze zorg draagt dat de kinderen minimaal 10 uur aanbod ontvangen.

De conclusie is dat aan de bovenstaande voorwaarden van Voor- en Vroegschoolse Educatie (VVE) wordt voldaan.

Drie van de vijf beroepskrachten zijn in het bezit van een geldig getuigschrift gericht op de VVE. Twee beroepskrachten zijn momenteel bezig met de opleiding Startblokken.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevinding(en) blijkt dat aan de volgende voorwaarde(n) niet is voldaan.

Onderdeel van de beroepsopleiding waarvoor het getuigschrift is behaald, vormt ten minste één module over het verzorgen van voorschoolse educatie.

**OF**

De beroepskracht bezit een bewijs dat met gunstig gevolg scholing is afgerond specifiek gericht op het vroegtijdig bestrijden van achterstanden bij jonge kinderen of het werken met voor- en vroegschoolse educatieprogramma's.

(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

### Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Mevrouw Beekman-Voskamp d.d. 29 maart 2017 en 6 april 2017)
- Interview (beroepskrachten)
- Observaties (op de groep binnen en buiten.)
- Pedagogisch werkplan (Elmo-Kinderopvang december 2016, april 2017)
- VVE-certificaten
- Opleidingsplan voorschoolse educatie (ELMO 2016-2017)



## **Personeel en groepen**

Binnen dit domein zijn de pedagogisch medewerkers gecontroleerd op een passende beroepskwalificatie en een geldige verklaring omtrent het gedrag.

De beroepskracht-kindratio en de stamgroepen zijn gecontroleerd aan de hand van roosters, presentielijsten en bezettingslijsten. Beoordeeld is of de praktijk met de theorie overeenkomt.

### **Verklaring omtrent het gedrag**

De verklaring omtrent gedrag van de werkzame vaste beroepskrachten en van de stagiaire zijn door de toezichthouder ingezien. Op de dag van inspectie is een vaste invalkracht werkzaam. Ook haar verklaring omtrent gedrag voldoet aan de voorwaarden.

De conclusie is dat aan de voorwaarden wordt voldaan.

### **Passende beroepskwalificatie**

De beroepskrachten op de groep zijn in het bezit van een passende beroepskwalificatie. Op de dag van inspectie is een vaste invalkracht werkzaam. Ook haar diploma voldoet aan de voorwaarden.

Men voldoet hiermee aan de gestelde voorwaarden.

### **Opvang in groepen**

Kinderdagverblijf ELMO bestaat uit één samengestelde stamgroep (met buitenschoolse opvang kinderen in de middag) van maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 0 tot 12 jaar.

Men voldoet aan de gestelde voorwaarden.

### **Beroepskracht-kindratio**

De beroepskracht-kindratio is beoordeeld op grond van het aantal aanwezige kinderen en beroepskrachten op woensdag 29 maart 2017.

Daarnaast zijn de presentielijsten en personeelsinzet van week 12 ingezien.

Op grond hiervan kan geconcludeerd worden dat er voldoende beroepskrachten zijn in gezet voor de leeftijd en voor het aantal aanwezige kinderen.

De conclusie is dat aan de voorwaarden wordt voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Mevrouw Beekman-Voskamp d.d. 29 maart 2017 en 6 april 2017)
- Interview (beroepskrachten)
- Observaties (op de groep binnen en buiten.)
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Presentielijsten (week 12 en 13 van 2017)
- Personeelsrooster (week 12 en 13 van 2017)

## Veiligheid en gezondheid

Binnen dit domein zijn de documenten over de veiligheid en gezondheid beoordeeld op inhoud en uitvoering.

Naar aanleiding van de bevindingen van de inspectie van vorig jaar waarbij de maatregelen voor veilig slapen van de jonge kinderen zijn besproken die niet volgens het plan van aanpak zijn uitgevoerd is voor dit onderdeel extra aandacht bij het onderzoek.

### **Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid**

Op grond van het gesprek met de beroepskracht en de observatie op de groep, is geconcludeerd dat de beroepskrachten het veiligheid- en gezondheidsbeleid grotendeels kennen en over het algemeen op een juiste wijze in praktijk brengen. De groepsruimte is schoon, er worden schoonmaakschema's gebruikt, de handen worden regelmatig gewassen.

Het onderwerp van de vorige inspectie over hoe de beroepskrachten kennis kunnen nemen van de inventarisatie en de maatregelen is onderzocht.

De aanwezige beroepskrachten geven aan dat de risico inventarisatie en het plan van aanpak regelmatig worden besproken worden tijdens het teamoverleg en ter inzage zijn op locatie. Ter inzage zijn ook het protocol voedingsbeleid, ziekte, geneesmiddelen verstrekking en medisch handelen, Veilig Slapen en diverse akkoordverklaringen.

Een beroepskracht geeft tijdens dit interview aan dat het risico en de maatregelen voor bijvoorbeeld het gaasbedje moeten nog worden vastgelegd.

De risico inventarisatie is gemaakt volgens de risico monitor in juni 2016.

Opmerkingen;

1. In de risico monitor staan bij veiligheid niet alle risico's ingeschat.

-Er wordt gebruik gemaakt van een gaaswiegje. Het risico van een gaaswiegje is niet opgenomen.

-Er is sprake van een samengestelde groep, de kinderen van de buitenschoolse opvang worden niet als risico genoemd voor de kinderen van de dagopvang.

De houder geeft aan dat er wel afspraken zijn met de kinderen van de BSO.

2. Veilig slapen.

Op de website staat onvolledige informatie over veilig slapen, zoals toestemming laten ondertekenen voor buikslapen, zonder de voorwaarden erbij.

In het plan van aanpak, het document ELMO hygiëne en veiligheid en het losse plan van aanpak veilig slapen bevatten tegenstrijdige maatregelen.

Bijvoorbeeld.

a. Gebruik geen hydrofiele luier. Stop de hydrofiele luiers stevig in.

b. Gebruik een veilig bed. Hou toezicht op een kind in een hangwiegje.

3. Er zijn risico's ingeschat in de risico monitor waarvan niet duidelijk is wat de maatregel is.

Bijvoorbeeld;

Gebruik kinderstoel.

Speelgoed gaat stuk.

Er staat bij dat de maatregelen beschreven zijn in het plan van aanpak hygiëne en veiligheid. De maatregelen staan daar niet in. Het plan gaat vooral over hygiëne.

4. In het plan hygiëne en veiligheid staat bij veel maatregelen geen termijn of naam.

De houder geeft aan dat er wel afspraken gemaakt zijn en dat die ook nageleefd worden.

De actie overleg en overreding is ingezet om de houder de gelegenheid te geven alsnog binnen een vastgestelde termijn aan de voorwaarden te voldoen dat de risico's zijn opgenomen in de risico inventarisatie en dat in het plan van aanpak staat welke maatregelen op welk moment worden genomen.

De houder is de afspraak gedeeltelijk nagekomen.

De maatregelen van de website over veilig slapen zijn verwijderd.

De houder schrijft in de e-mail op 2 mei na de periode van overleg en overreding; 'De pedagogisch medewerkers zijn bezig met de jaarlijkse risico inventarisatie. De RIE is van 2016, die is niet juist, we zijn bezig geweest met allerlei aanpassingen in werkdocumenten en protocollen. Dan kloppen de verwijzingen niet meer'.

De conclusie is dat de risico- inventarisatie en het plan van aanpak met de maatregelen voor veiligheid van bijvoorbeeld veilig slapen niet actueel, duidelijk en concreet zijn beschreven.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevinding(en) blijkt dat aan de volgende voorwaarde(n) niet is voldaan.

De houder heeft een risico-inventarisatie veiligheid betreffende de actuele situatie. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn, respectievelijk worden genomen in verband met de veiligheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de veiligheidsrisico's en de maatregelen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

### **Vierogenprincipe**

Voor het uitvoeren van het vierogenprincipe zijn maatregelen beschreven in het pedagogisch werkplan.

De concrete maatregelen zijn; Een beroepskracht is niet alleen met de kinderen. Er is of toezicht van ouders en verzorgers bij halen en brengen of er zijn twee beroepskrachten aanwezig. Bij vakantie en studiedagen wordt zondig de achterwacht op de groep ingezet.

De houder organiseert zo de opvang op zodanige wijze, dat de beroepskracht of de beroepskracht in opleiding de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

De conclusie is dat aan de voorwaarden wordt voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Mevrouw Beekman-Voskamp d.d. 29 maart 2017 en 6 april 2017)
- Interview (beroepskrachten)
- Risico-inventarisatie veiligheid (risico monitor juni 2016)
- Risico-inventarisatie gezondheid (risico monitor juni 2016)
- Actieplan veiligheid (risico monitor juni 2016)
- Actieplan gezondheid (risico monitor juni 2016)
- Pedagogisch werkplan (Elmo-Kinderopvang december 2016, april 2017)
- Website ELMO Kinderopvang maart 2017

## Ouderrecht

Bij dit domein is beoordeeld hoe de houder de ouders en oudercommissie betreft en informeert over het beleid.

### Informatie

De houder informeert ouders en een ieder die daarom verzoekt over het te voeren beleid. het organiseren van de kinderopvang dat het op zodanige wijze dat dit leidt tot verantwoorde kinderopvang;

- het pedagogisch beleid;
- de groepsgrootte;
- het aantal beroepskrachten in relatie tot het aantal kinderen per leeftijdscategorie;
- de opleidingseisen van de beroepskrachten;
- het beleid m.b.t. de voorwaarden waaronder en de mate waarin beroepskrachten in opleiding kunnen worden belast met de verzorging en opvang van kinderen;
- het te voeren beleid inzake veiligheid en gezondheid, waaronder de risico-inventarisatie en het vierogenprincipe;
- signaleren en Meldcode;

De houder doet dit via persoonlijk contact, via de website, via het pedagogisch beleid in het werkplan, via de oudercommissie en via nieuwsbrieven.

- De informatie over veilig slapen op de website is onvolledig.

- De informatie over het aantal beroepskrachten in relatie tot het aantal kinderen per leeftijdscategorie in het pedagogisch werkplan is niet compleet.

Op pagina 8 staat; We baseren ons op de beleidsregels ....'.

'3 Beroepskrachten op basis van 16 kinderen' en 'pedagogisch medewerkers worden ingezet op kind leidster ratio'.

De inzet van de beroepskrachten wordt berekend aan de hand van het aantal en de leeftijd van het aantal aanwezige kinderen. De leeftijd van de kinderen wordt niet genoemd.

- De informatie over de groepen op de website gaat uit van twee losse groepen.

Een groep kinderdagverblijf van 0 tot 4 jaar met een peutergroep van 2-4 jaar en een groep buitenschoolse opvang.

In de praktijk is er een stamgroepsruimte en een samengestelde groep.

De houder is voornemens binnenkort de capaciteit van het kindercentrum uit te breiden en de in de informatie op de website aan te passen.

Daarom wordt het onderdeel van de verschillende opvangvormen hier niet beoordeeld.

Overleg en overreding is ingezet om de houder de gelegenheid te geven alsnog binnen een voorgestelde tijd aan de voorwaarden te voldoen.

De houder is de afspraak nagekomen, de informatie over slapen in een kinderwagen is verwijderd, de informatie over de berekening van de beroepskracht kind ratio is aangepast in het pedagogisch werkplan.

De conclusie is dat na overleg en overreding aan de voorwaarden wordt voldaan.

### Oudercommissie

ELMO Kinderopvang heeft een samengestelde oudercommissie die voor drie locaties samenwerkt.

Elke locatie heeft geen eigen oudercommissie.

De houder geeft aan dat ze zeer veel inspanningen hebben geleverd om per locatie een oudercommissie van de grond te krijgen en dat dat niet is gelukt.

Deze samengestelde oudercommissie met een lid van elke locatie werkt wel.

De houder heeft zich aantoonbaar voldoende ingespannen om een oudercommissie in te stellen en biedt ouders de gelegenheid deel te nemen aan een oudercommissie.

De informatie over de werkwijze van de oudercommissie per locatie en het adviesrecht per locatie moet duidelijk zijn voor de leden van de samengestelde oudercommissie. Elke locatie heeft adviesrecht op grond van het reglement. Overleg en overreding is ingezet om de houder de gelegenheid te geven alsnog binnen een voorgestelde tijd aan de voorwaarden van het blijven streven aan een oudercommissie per locatie en het adviesrecht geven per locatie te voldoen. De houder is de afspraak nagekomen.

Uit het interview van de toezichthouder met de voorzitter van de oudercommissie blijkt dat zij zeer tevreden zijn over de samenwerking met de houder. Er is vier keer per jaar een overleg met directie. Er zijn adviesvragen behandeld, bijvoorbeeld over de inhoud van het vierogenprincipe. De houder geeft voldoende informatie aan de leden van de oudercommissie. Ze hebben kennis genomen van de regels rondom het reglement en kunnen als oudercommissie hun eigen werkwijze bepalen. Zo organiseren ze een keer per jaar een ouderbijeenkomst. De oudercommissie is tevreden over de geboden kwaliteit van de opvang.

De conclusie is dat aan de voorwaarden wordt voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview (beroepskrachten)
- Reglement oudercommissie
- Interview lid oudercommissie 12-04-2017 Herwen.

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogisch beleid</b>
Het pedagogisch beleidsplan bevat in duidelijke en observeerbare termen een beschrijving van de werkwijze, de maximale omvang en de leeftijdsopbouw van de stamgroep. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub b Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Het pedagogisch beleidsplan bevat in duidelijke en observeerbare termen een beschrijving hoe beroepskrachten bij hun werkzaamheden worden ondersteund door andere volwassenen. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub d Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Het pedagogisch beleidsplan bevat in duidelijke en observeerbare termen een beschrijving van de wijze waarop het vierogenprincipe is vormgegeven. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub h Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
<b>Pedagogische praktijk</b>
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
<b>Voorschoolse educatie</b>
De voorschoolse educatie omvat per week ten minste vier dagdelen van ten minste 2,5 uur of per week ten minste 10 uur aan activiteiten gericht op het stimuleren van de ontwikkelingsdomeinen taal, rekenen, motoriek en de sociaal-emotionele ontwikkeling. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste één beroepskracht per acht kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De groep bestaat uit ten hoogste 16 feitelijk aanwezige kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De beroepskrachten voorschoolse educatie zijn in het bezit van: Een getuigschrift van met gunstig gevolg afgelegd examen van één van de bij ministeriële regeling vastgelegde diploma's.

**OF**

Een erkenning van beroepskwalificaties als bedoeld in artikel 5 van de Algemene wet erkenning EG-beroepskwalificaties.

(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Onderdeel van de beroepsopleiding waarvoor het getuigschrift is behaald, vormt ten minste één module over het verzorgen van voorschoolse educatie.

**OF**

De beroepskracht bezit een bewijs dat met gunstig gevolg scholing is afgerond specifiek gericht op het vroegtijdig bestrijden van achterstanden bij jonge kinderen of het werken met voor- en voerschoolse educatieprogramma's.

(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder stelt jaarlijks een opleidingsplan op.

(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Voor de voorschoolse educatie wordt een programma gebruikt waarin op gestructureerde en samenhangende wijze de ontwikkeling wordt gestimuleerd op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling.

(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

## Personeel en groepen

### Verklaring omtrent het gedrag

De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is niet ouder dan twee jaar.

(art 1.50 lid 4, 8 en 9, art 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

### Passende beroepskwalificatie

Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

### Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in stamgroepen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

**OF**

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

## Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl).

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

## Veiligheid en gezondheid

### Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De houder stelt jaarlijks een risico-inventarisatie veiligheid op voor alle voor kinderen toegankelijke ruimtes in een kindercentrum, waaronder de buitenspeelruimte.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub a Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder heeft een risico-inventarisatie veiligheid betreffende de actuele situatie.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn, respectievelijk worden genomen in verband met de veiligheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de veiligheidsrisico's en de maatregelen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De registratie van ongevallen bevat per ongeval de aard en plaats van het ongeval, het jaar waarin het ongeval zich heeft voorgedaan en een overzicht van getroffen maatregelen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 3 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie veiligheid.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder stelt jaarlijks een risico-inventarisatie gezondheid op.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder heeft een risico-inventarisatie gezondheid betreffende de actuele situatie.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn respectievelijk worden genomen in verband met de gezondheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de gezondheidsrisico's en de maatregelen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)



De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie gezondheid.  
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

#### Vierogenprincipe

De houder organiseert de opvang op zodanige wijze, dat de beroepskracht of de beroepskracht in opleiding de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.  
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

### Ouderrecht

#### Informatie

De houder informeert ouders en een ieder die daarom verzoekt over het te voeren beleid.  
(art 1.54 lid 1 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

#### Oudercommissie

De houder heeft voor de oudercommissie, tenzij er op grond van artikel 1.58 tweede lid geen oudercommissie is ingesteld, zes maanden na registratie een reglement oudercommissie vastgesteld.  
(art 1.46 lid 2, 1.58 lid 2 en 1.59 lid 1 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Het reglement omvat regels omtrent de wijze van kiezen, de zittingsduur en het aantal leden.  
(art 1.59 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Het reglement omvat geen regels omtrent werkwijze van de oudercommissie.  
(art 1.59 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

De houder stelt binnen zes maanden na de registratie een oudercommissie in.

#### **OF**

De verplichting tot het instellen van een oudercommissie geldt niet omdat het een kindercentrum betreft waar maximaal 50 kinderen worden opgevangen. De houder heeft zich aantoonbaar voldoende ingespannen om een oudercommissie in te stellen en biedt ouders de gelegenheid deel te nemen aan een oudercommissie.  
(art 1.58 lid 1, 2 en 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : ELMO - Kinderopvang  
Website : <http://www.elmo-kinderopvang.nl>  
Aantal kindplaatsen : 16  
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Ja

### Gegevens houder

Naam houder : ELMO-kinderopvang  
Adres houder : Zuiderlaan 23 a  
Postcode en plaats : 6905AC Zevenaar  
Website : [www.elmo-kinderopvang.nl](http://www.elmo-kinderopvang.nl)  
KvK nummer : 09156150  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland Midden  
Adres : Postbus 5364  
Postcode en plaats : 6802EJ ARNHEM  
Telefoonnummer : 0800-8446000  
Onderzoek uitgevoerd door : Ine Horstink

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Rijnwaarden  
Adres : Postbus 49  
Postcode en plaats : 6916ZG TOLKAMER

### Planning

Datum inspectie : 29-03-2017  
Opstellen concept inspectierapport : 03-05-2017  
Zienswijze houder : 11-05-2017  
Vaststelling inspectierapport : 16-05-2017  
Verzenden inspectierapport naar houder : 16-05-2017  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 16-05-2017  
Openbaar maken inspectierapport : 23-05-2017

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De pedagogisch medewerkster hebben de inspectie als prettig ervaren.

Hieronder onze opmerkingen/aanpassingen die wij zullen gaan aanpassen.

- Twee pedagogisch medewerkster zijn momenteel bezig met de opleiding Startblokken, deze is afgerond in medio juni 2018;
- Wij zijn bezig met de risico inventarisatie en de daarbij behorende protocollen en documenten gelijk gestemd te krijgen;
- Ook maken wij de aanpassingen in het werkplan waar wij deze inspectie niet aan hebben voldaan;
- Deze locatie heeft een camera en wij zullen ook dit in het werkplan duidelijker gaan omschrijven onder het vierogenprincipe.

Met vriendelijke groet,

Monique Beekman en Laura Beekman