



Inspectierapport

ELMO-Kinderopvang/BSO (BSO)
Martinusweg 6
6905AR Zevenaar
Registratienummer 196049568

Toezichthouder:	Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland Midden
In opdracht van gemeente:	Zevenaar
Datum inspectie:	31-01-2017
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	06-03-2017

Veiligheids- en Gezondheidsregio



Gelderland-Midden

GGD

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen	5
Overzicht getoetste inspectie-items	10
Gegevens voorziening	12
Gegevens toezicht	12
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	13

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. Tijdens dit onderzoek bij bso ELMO-kinderopvang aan de Martinusweg zijn alle voorwaarden die op deze locatie van toepassing zijn beoordeeld. Er is gesproken met de beroepskrachten en er heeft een observatie op de groepen plaatsgevonden. Er is een aantal documenten ingezien die later per mail zijn toegestuurd.

Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten van dit onderzoek. Na de feiten over het kindercentrum (en de inspectiegeschiedenis), volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per domein verder uitgewerkt.

Feiten over het kindercentrum

Buitenschoolse opvang (BSO) ELMO is een onderdeel van ELMO Kinderopvang en is gevestigd in Zevenaar in brede school St. Martinus, waarin ook een kinderdagverblijf De Beren en een peuterspeelzaal De Rakkers van dezelfde organisatie is gevestigd. De BSO maakt gebruik van de ruimte van de peuterspeelzaal de Rakkers en de hal van de school geopend. De BSO De Boomhut biedt opvang aan maximaal 30 kinderen in de leeftijd van 4 - 12 jaar, verdeeld over 2 basisgroepen. Er wordt tevens voorschoolse opvang en vakantieopvang geboden.

Inspectiegeschiedenis.

28-10-2013: jaarlijkse inspectie; tekortkomingen geconstateerd op pedagogisch beleid,
28-08-2014; jaarlijkse inspectie; geen tekortkomingen geconstateerd.
14-10-2014: incidentele inspectie i.v.m. wijziging aantal kindplaatsen.
02-06-2015: jaarlijkse inspectie; geen tekortkomingen geconstateerd.
13-06-2016: jaarlijkse inspectie; geen tekortkomingen geconstateerd na overleg en overreding op pedagogisch beleid.

Bevindingen

Het inspectiebezoek vond plaats op een dinsdag waarbij in beide basisgroepen opvang wordt geboden. Naast de observatie is er kort met de beroepskrachten gesproken.

Conclusie.

Geconcludeerd kan worden dat men bij BSO ELMO-kinderopvang niet aan alle getoetste voorwaarden van de wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen voldoet. Voor verdere informatie hierover verwijst de toezichthouder naar het betreffende domein.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Het pedagogisch beleidsplan bevat in duidelijke en observeerbare termen een beschrijving van de werkwijze, de maximale omvang en de leeftijdsopbouw van de basisgroep.(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub b Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste: - 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 4 jaar. - 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar. Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 3 en 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste: - 2 beroepskrachten en een extra volwassene per 30 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang

en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 4 en 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Binnen dit domein zijn de volgende competenties geobserveerd en beoordeeld:

- emotionele veiligheid;
- persoonlijke competentie;
- sociale competentie;
- overdracht van normen en waarden.

Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk is gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie kindercentrum (versie Januari 2015). De cursief gedrukte tekst hieronder is afkomstig uit dit document. Om een helder beeld te krijgen van beleid, visie en praktijk is het beleidsplan gecontroleerd op inhoud en volledigheid.

Tijdens de observatie komen de kinderen uit school. Bij binnenkomst kunnen de kinderen van de Boomhut fruit en een beker drinken van de tafel pakken. De kinderen van de Beuk zitten even bij elkaar om te eten en te drinken. Hierna is er gelegenheid voor vrij spel. Een aantal kinderen gaat buiten voetballen.

Pedagogisch beleid

Het pedagogisch werkplan beschrijft de werkwijze en de maximale omvang van de twee basisgroepen en de werkwijze waarbij de kinderen op bepaalde momenten op de dagopvang worden opgevangen.

Hiermee wordt aan de voorwaarden voldaan.

Het pedagogisch werkplan beschrijft de werkwijze en de maximale omvang van de twee basisgroepen; de Boomhut met maximaal 20 kinderen en de Beuk met maximaal 10 kinderen. Echter, dit is niet conform de praktijk. Uit de presentielijsten blijkt dat de maximale groepsomvang op de Beuk in een aantal gevallen meer dan 10 kinderen is.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevinding(en) blijkt dat aan de volgende voorwaarde(n) niet is voldaan.

Het pedagogisch beleidsplan bevat in duidelijke en observeerbare termen een beschrijving van de werkwijze, de maximale omvang en de leeftijdsopbouw van de basisgroep. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub b Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Pedagogische praktijk

Emotionele veiligheid.

"De beroepskracht kent ieder kind bij naam en weten de persoonlijke bijzonderheden (...)"
Bij binnenkomst begroet de pedagogisch medewerker de kinderen. Zij stelt gerichte vragen en vraagt hier ook verder op door. Hieruit blijkt dat zij interesse heeft in de kinderen en hierdoor kennis heeft en verkrijgt over de persoonlijke omstandigheden van de kinderen.

"De beroepskrachten weten wat de afspraken zijn voor individuele 8+ers over hun zelfstandig komen en gaan. Binnen de groepsroutine houden de beroepskrachten hier rekening mee".
Een aantal kinderen mag alleen naar buiten. Wanneer zij hun fruit en drinken op hebben mogen zijn zelfstandig buiten spelen.

Persoonlijke competentie

"De meeste kinderen zijn meestal met iets bezig. Er is ook ruimte voor ontspanning en 'niets doen'. De kinderen mogen zelf kiezen met wie zij iets gaan doen".

Na het fruit eten ondernemen de kinderen verschillende activiteiten. Een aantal gaat buiten spelen of buiten voetballen. De andere kinderen zijn binnen bezig. Er is keuze genoeg waar en waarmee de kinderen willen spelen. Ze tekenen, knutselen, spelen met Lego en auto's of bouwen een hut. Er is voldoende en gevarieerd materiaal aanwezig.

Sociale competentie

"De beroepskrachten laten veel initiatief voor samenspel over aan de kinderen , maar grijpen in als kinderen niet mee mogen of kunnen doen".

Tijdens het buitenspelen blijkt dat één kind niet mee mag spelen. Het kind gaat naar de beroepskracht omdat hij niet goed weet hoe hij dit aan moet pakken. De beroepskracht gaat met het kind naar buiten om het samen op te lossen.

Overdracht van waarden en normen

"Beroepskrachten hanteren de afspraken, regels en omgangsvormen op eenduidige en wijze. Daarbij blijven zij met de situatie; hun optreden sluit aan bij gedrag en behoefte van".

De werkwijze tijdens het fruit eten was op verschillend op de basisgroepen. De kinderen van de Beuk zaten tijdens het fruit eten aan tafel terwijl er bij de Boomhut een dienblad met fruit en de bakers drinken op een tafel stonden. Al spelend pakten de kinderen fruit en drinken van de tafel. De bso is nog zoekende naar de passende werkwijze tijdens het fruit eten. De kinderen hebben behoefte aan beweging. Een eerdere werkwijze die is geprobeerd, is om voor het fruit eten eerst met de kinderen naar buiten te gaan. In overleg met de school wordt momenteel deze werkwijze geprobeerd.

Er kan geconcludeerd worden dat men aan de voorwaarden van de pedagogische praktijk voldoet.

Gebruikte bronnen:

- Interview (beroepskracht)
- Observaties
- Pedagogisch werkplan (Pedagogisch Werkplan Locatie Brede School St. Martinus, januari 2017)

Personeel en groepen

Binnen dit domein zijn de pedagogisch medewerkers gecontroleerd op een passende beroepskwalificatie en een geldige verklaring omtrent het gedrag. De beroepskracht-kindratio en de stamgroepen zijn gecontroleerd aan de hand van roosters, presentielijsten en de aanwezige kinderen in combinatie met de aanwezige beroepskrachten.

Verklaring omtrent het gedrag

Van de 4 beroepskrachten is de verklaring omtrent het gedrag ingezien. Zij beschikken over een geldige verklaring omtrent het gedrag, afgegeven op 5 juli 2013, 22 augustus 2014, 19 december 2014, 7 november 2016.

Hiermee wordt aan de voorwaarden voldaan.

Passende beroepskwalificatie

Van de beroepskrachten is het diploma. Zij beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao kinderopvang.

Hiermee wordt aan de voorwaarden voldaan.

Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in 2 basisgroepen; de Boomhut en de Beuk.

Basisgroep	Groepsomvang	Leeftijdsopbouw
de Boomhut	max. 20 kinderen	4 t/m 12 jaar
de Beuk*	max. 10 kinderen	4 t/m 12 jaar

* Alleen op dinsdag operationeel.

Beroepskracht-kindratio

Op maandag, woensdag, donderdag en vrijdag wordt er naschoolse opvang geboden in één basisgroep, de Boomhut. Op die dagen voldoet de beroepskracht-kindratio. Er wordt 1 beroepskracht ingezet op maximaal 10 kinderen in de leeftijd van 4 t/m 12 jaar. Ook de voorschoolse opvang vindt plaats in 1 basisgroep en voldoet de beroepskracht-kindratio en wordt 1 beroepskracht ingezet op maximaal 10 kinderen in de leeftijd van 4 t/m 12 jaar.

Op dinsdag zijn 2 basisgroepen operationeel; de Boomhut en de Beuk. Uit de roosters en de presentielijsten blijkt dat de beroeps-kindratio in een aantal gevallen centrumbreed wordt berekend in plaats van op groepsniveau. Zie onderstaand schema.

Datum	kindaantal de Boomhut	kindaantal de Beuk	aantal beroepskrachten	benodigde beroepskrachten
10 januari 2017	19	9	2+1=3	2+1=3
17 januari 2017	18	12	2+1=3	2+2=4
24 januari 2017	19	10	2+1=3	2+1=3
31 januari 2017	18	10	2+1=3	2+1=3
7 februari	16	12	2+1=3	2+2=4

2017				
------	--	--	--	--

Hiermee wordt niet aan de voorwaarde voldaan.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevinding(en) blijkt dat aan de volgende voorwaarde(n) niet is voldaan.

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 4 jaar.
- 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 3 en 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 2 beroepskrachten en een extra volwassene per 30 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 4 en 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Veiligheid en gezondheid

Binnen dit domein zijn de veiligheid en gezondheid beoordeeld op uitvoering.

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

Op grond van het gesprek met de beroepskracht en de observatie op de groep, is geconcludeerd dat de beroepskrachten het veiligheid- en gezondheidsbeleid kennen en over het algemeen op een juiste wijze in praktijk brengen.

Gebruikte bronnen:

- Observaties

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het pedagogisch beleidsplan bevat in duidelijke en observeerbare termen een beschrijving van de werkwijze, de maximale omvang en de leeftijdsopbouw van de basisgroep. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub b Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Het pedagogisch beleidsplan bevat in duidelijke en observeerbare termen een beschrijving van de (spel)activiteiten die kinderen buiten de basisgroepen kunnen verrichten. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub c Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in basisgroepen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De basisgroep bestaat uit maximaal twintig kinderen in de leeftijd van 4 jaar tot de leeftijd waarop het basisonderwijs voor die kinderen eindigt.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De basisgroep bestaat uit maximaal dertig kinderen in de leeftijd van 8 jaar tot de leeftijd waarop het basisonderwijs voor die kinderen eindigt.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 4 jaar.

- 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 3 en 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 2 beroepskrachten en een extra volwassene per 30 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 4 en 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Veiligheid en gezondheid

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie veiligheid.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie gezondheid.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : ELMO-Kinderopvang/BSO
Aantal kindplaatsen : 30

Gegevens houder

Naam houder : ELMO-kinderopvang
Adres houder : Zuiderlaan 23 a
Postcode en plaats : 6905AC Zevenaar
Website : www.elmo-kinderopvang.nl
KvK nummer : 09156150
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland Midden
Adres : Postbus 5364
Postcode en plaats : 6802EJ ARNHEM
Telefoonnummer : 0800-8446000
Onderzoek uitgevoerd door : Josephine Lindner

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Zevenaar
Adres : Postbus 10
Postcode en plaats : 6900AA ZEVENAAR

Planning

Datum inspectie : 31-01-2017
Opstellen concept inspectierapport : 20-02-2017
Zienswijze houder : 28-02-2017
Vaststelling inspectierapport : 06-03-2017
Verzenden inspectierapport naar houder : 06-03-2017
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 06-03-2017
Openbaar maken inspectierapport : 13-03-2017

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Zevenaar, 27 februari 2017

Betreft: Zienswijze Inspectierapport ELMO-Kinderopvang / BSO, Martinusweg 6, 6905 AR Zevenaar

Geachte mw. Lindner,

Bij deze willen wij graag gebruik maken van de mogelijkheid onze zienswijze te geven inzake bovenstaande inspectie en de bevindingen zoals deze door u zijn opgenomen in het inspectierapport.

Het betreft de situatie de verhouding tussen aantal beroepskrachten en het aantal feitelijke gelijktijdige aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste: - 2 beroepskrachten en een extra volwassene per 30 aanwezige kinderen in de leeftijd van af 8 jaar. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen ; art 6 lid 4 en 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen).

Ten tijde van de inspectie bevonden zich 30 kinderen, verdeeld in 2 groepen 1 x 10 en 1 x 20 kinderen in de opvang (BSO), ook het aantal beroepskrachten 3 in totaal was conform de regeling. Echter stonden op de 1e presentielijst 10 + 2 kinderen en op de 2e presentielijst 18 kinderen vermeldt. Dit is door de Pedagogisch medewerkster opgemerkt met de aantekening dat de 2 extra kinderen zich niet fysiek bij de groep van 10 maar bij de groep van 18 hebben gevoegd, zoals dit ook tijdens de inspectie is besproken. ELMO-Kinderopvang zich hiermee gehouden aan de regelingen zoals deze zijn opgenomen in de eerder benoemde artikelen, als correctieve maatregel is de instructie gegeven kinderen op de juiste presentielijst te vermelden.

Wij bedanken u verder voor de prettige samenwerking en vertrouwen erop hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Heeft u nog vragen of u verzoekt om aanvullende informatie dan vernemen we dit graag.

Met vriendelijke groet,

Monique Beekman